

Poniższa tabela prezentuje oskładkowanie i opodatkowanie wybranych form umów cywilnoprawnych, a także ich zbieg tytułów ubezpieczeń ZUS.

Forma umowy	Oskładkowanie	Opodatkowanie
Umowa o pracę	<p>Obowiązkowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne i rentowe - ubezpieczenie chorobowe - ubezpieczenie wypadkowe - ubezpieczenie zdrowotne 	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł</p> <p>*podatnik do 26 roku zwolniony z podatku, jeżeli nie przekroczy kwoty 85 528 zł</p>
Umowa zlecenie	<p>Obowiązkowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne i rentowe - ubezpieczenie wypadkowe - ubezpieczenie zdrowotne <p>Dobrowolne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie chorobowe <p>*studenci do 26 roku życia: brak składek</p>	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł</p> <p>*podatnik do 26 roku zwolniony z podatku, jeżeli nie przekroczy kwoty 85 528 zł</p>
Umowa o dzieło	<p>Brak (umowa o dzieło nie jest tytułem do ubezpieczenia)</p>	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł</p> <p>*podatnik do 26 roku zwolniony z podatku, jeżeli nie przekroczy kwoty 85 528 zł</p>
B2B (własna działalność gospodarcza)	<p>Ulga na start - w okresie pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej zwolnienie z opłacania składki emerytalnej, rentowej, chorobowej, wypadkowej i na Fundusz Pracy. Obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne w pełnej wysokości.</p> <p>Mały ZUS - w okresie kolejnych 24 miesięcy obowiązują składki społeczne (z wyjątkiem składki na Fundusz Pracy) w wartościach preferencyjnych. Obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne w pełnej wysokości.</p> <p>Mały ZUS plus - w maksymalnym okresie 36 miesięcy (w ciągu kolejnych 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności</p>	<p>Skala podatkowa - 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł</p> <p>Podatek liniowy - 19% (brak możliwości skorzystania z tej formy opodatkowania w pierwszym roku podatkowym istnienia działalności gospodarczej przy współpracy z byłym pracodawcą)</p> <p>Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych - 2%, 3%, 5,5%, 8,5%, 10%, 15%, 17%</p> <p>Karta podatkowa - stawka uzależniona m.in. od liczby mieszkańców w miejscowości, liczby pracowników, branży.</p>

	<p>gospodarczej) obowiązują składki społeczne w wartościach preferencyjnych. Obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne w pełnej wysokości.</p> <p>Po upływie okresu ulg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obowiązkowe ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne - dobrowolne ubezpieczenie chorobowe <p>*Brak możliwości skorzystania z preferencyjnych składek ZUS w okresie współpracy z byłym pracodawcą lub przed upływem 5 lat od momentu zamknięcia poprzedniej działalności gospodarczej.</p>	
<p>Umowa zlecenie (dwie lub więcej)</p> <p>Gdy chociaż z tytułu jednej umowy zlecenia miesięczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne > minimalne wynagrodzenie</p>	<p>Obowiązkowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe z tego tytułu, z którego podstawa wymiaru składek jest wyższa niż minimalne wynagrodzenie <p>Dobrowolne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie chorobowe przy tytule, gdzie obowiązkowe są ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. <p>Dla pozostałych umów zlecenia brak tytułu do ubezpieczenia.</p>	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł - łącznie wszystkie umowy</p>
<p>Umowa zlecenie (dwie lub więcej)</p> <p>Gdy z tytułu wszystkich umów zlecenia miesięczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne < minimalne wynagrodzenie</p>	<p>Obowiązkowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe z każdego tytułu - ubezpieczenie zdrowotne z każdego tytułu <p>Dobrowolne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie chorobowe z każdego tytułu 	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł - łącznie wszystkie umowy</p>
<p>Umowa o pracę i umowa zlecenie z obcym pracodawcą (podstawa wymiaru składek w przeliczeniu na okres miesiąca z tytułu umowy zlecenia > minimalne wynagrodzenie)</p>	<p>Umowa o pracę standardowo.</p> <p>Obowiązkowe z tytułu umowy zlecenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie zdrowotne <p>Dobrowolne z tytułu umowy zlecenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenia emerytalne i rentowe - wypadkowe 	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł - łącznie obie umowy</p>
<p>Umowa o pracę i umowa zlecenie z obcym pracodawcą (podstawa wymiaru składek w przeliczeniu na okres miesiąca z tytułu umowy zlecenia < minimalne wynagrodzenie)</p>	<p>Umowa o pracę standardowo.</p> <p>Obowiązkowe z tytułu umowy zlecenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne i rentowe - ubezpieczenie chorobowe 	<p>Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł - łącznie obie umowy</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie wypadkowe - ubezpieczenie zdrowotne 	
Umowa o pracę i umowa zlecenie lub umowa o dzieło zawarta z własnym pracodawcą	<p>Umowa o pracę standardowo.</p> <p>Obowiązkowe z tytułu umowy zlecenia/dzieła:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne i rentowe - ubezpieczenie chorobowe - ubezpieczenie wypadkowe - ubezpieczenie zdrowotne 	Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł - łącznie obie umowy
Umowa o pracę i umowa o dzieło z obcym pracodawcą	<p>Umowa o pracę standardowo.</p> <p>Umowa o dzieło nie będzie tytułem do ubezpieczenia.</p>	Stawka: 17% i 32% od nadwyżki dochodów ponad 85 528 zł - łącznie obie umowy
B2B i umowa o pracę (wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę > od wynagrodzenia minimalnego)	<p>Umowa o pracę standardowo.</p> <p>Działalność gospodarcza nie będzie tytułem do ubezpieczenia społecznego.</p> <p>Obowiązkowe z tytułu działalności gospodarczej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie zdrowotne 	<p>Umowa o pracę i działalność gospodarcza standardowo.</p> <p>W przypadku opodatkowania na zasadach ogólnych, można rozliczyć wszystkie dochody łącznie.</p>
B2B i umowa o pracę (wynagrodzenie z tyt. umowy o pracę < od wynagrodzenia minimalnego)	<p>Umowa o pracę standardowo.</p> <p>Obowiązkowe z tytułu działalności gospodarczej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie emerytalne i rentowe - ubezpieczenie wypadkowe - ubezpieczenie zdrowotne <p>Dobrowolne z tytułu działalności gospodarczej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie chorobowe 	<p>Umowa o pracę i działalność gospodarcza standardowo.</p> <p>W przypadku opodatkowania na zasadach ogólnych, można rozliczyć wszystkie dochody łącznie.</p>
B2B i umowa zlecenie związana z przedmiotem działalności gospodarczej	<p>Działalność gospodarcza standardowo.</p> <p>W tym przypadku umowa zlecenie nie będzie tytułem do ubezpieczenia.</p>	<p>Działalność gospodarcza i umowa zlecenie standardowo.</p> <p>W przypadku opodatkowania na zasadach ogólnych, można rozliczyć wszystkie dochody łącznie.</p>
B2B i umowa zlecenie niezwiązana z przedmiotem działalności gospodarczej	<p>Działalność gospodarcza standardowo w przypadku 1 i 2.</p> <p>1. Umowa zlecenie NIE będzie tytułem do ubezpieczenia społecznego, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opłacane są standardowe składki ZUS, - wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia < 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. <p>2. Umowa zlecenie będzie tytułem do ubezpieczenia</p>	<p>Działalność gospodarcza i umowa zlecenie standardowo.</p> <p>W przypadku opodatkowania na zasadach ogólnych, można rozliczyć wszystkie dochody łącznie.</p>

	<p>społecznego, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opłacane są preferencyjne składki na ZUS lub Mały ZUS Plus, - wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia < minimalne wynagrodzenie. <p>3. Umowa zlecenie lub działalność gospodarcza będzie tytułem do ubezpieczenia społecznego, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opłacane są preferencyjne składki na ZUS lub Mały ZUS Plus, - podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie osiągnie kwotę minimalnego wynagrodzenia jako pierwsza z danych tytułów. <p>Obowiązkowe z każdego tytułu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ubezpieczenie zdrowotne 	
B2B i umowa o dzieło	<p>Działalność gospodarcza standardowo.</p> <p>Umowa o dzieło nie będzie tytułem do ubezpieczenia.</p>	<p>Działalność gospodarcza i umowa o dzieło standardowo.</p> <p>W przypadku opodatkowania na zasadach ogólnych, można rozliczyć wszystkie dochody łącznie.</p>